



KAINUUN
hyvinvointialue

STRATEGIA 2026-2029

*"Teemme työtä asukasta varten ja
kehitämme **palvelut kuntoon**
yhdessä **henkilöstön kanssa.**"*



Strategia Kainuun hyvinvoinnin ja turvallisuuden tulevaisuudelle



Hyvinvointialueuudistus on edennyt käynnistysvaiheen jälkeen uudelle strategiakaudelle. Rahoitusmallin aiheuttamista paineista huolimatta Kainuu on selviytynyt verrattain hyvin – pitkä historiamme sote-yhteistyön edistäjänä on tukenut meitä alkuun.

Tunnistamme selkeästi edessä olevia haasteita. Olemme edelleen keskellä muutosta, jossa taloudellinen tilanne, väestökehitys ja henkilöstön saatavuus pakottavat meitä uudistumaan.

Tämä strategia tiivistää päivitetyn suunnitelmamme vuosille 2026 - 2029. Se kertoo miten varmistamme hyvinvoinnin ja turvallisuuden palvelut myös tulevaisuudessa. Aukkaat ja henkilöstö ovat tässä keskeiset tekijät – tarvitsemme siihen jokaisen panosta.

Strategia on laadittu viranhaltijoiden ja luottamushenkilöiden yhteistyössä kuunnellen sidosryhmiämme. Se pohjautuu edellisen strategiakauden työhön, hyvinvointialueen nykytilan ymmärrykseen sekä arvioihin toimintaympäristön muuttumisesta tulevina vuosina.

Strategiamme on samalla lupaus kainuulaisille siitä, mihin tulemme panostamaan tulevina vuosina. Menestyminen edellyttää muutoskykyä, yhteistyötä ja kestävää päätöksentekoa – vain yhdessä voimme säilyttää elinvoimaisen Kainuun hyvinvointialueen.

Sami Mäenpää, hyvinvointialuejohtaja



Lähtökohdat



KAINUUN
hyvinvointialue

Kainuun laaja maantieteellinen alue ja harva asutus muodostavat erityisen toimintaympäristön: välimatkat vaativat uudenlaisia ratkaisuja, mutta samalla hallittava mittakaava luo mahdollisuuden kokeilla, oppia ja uudistaa palveluita koko alueen tasolla.

Väestö vähenee ja ikääntyy, ja kainuulaisten hyvinvoinnissa on kehittämisen varaa valtakunnan tasoon verrattuna, mikä näkyy esimerkiksi korkeana sairastavuutena. Samaan aikaan vieraskielisten osuus lisääntyy. Palvelujärjestelmän kehittämisen ohella tulee vahvistaa ennaltaehkäisyä.

Ammattitaitoinen henkilöstö luo toimivat hyvinvointialueen palvelut. Tulevien vuosien voimakas eläköityminen ja toimintaympäristön muutokset edellyttävät työhyvinvoinnin tukemista, uutta osaamista ja toimintatapojen kehittämistä.

Monipuolinen luonto ja laadukas elinympäristö ovat Kainuulle sekä arvo että voimavara. Ne luovat perustan hyvinvoinnille ja ohjaavat myös alueen kestävästä kehittämisestä.

Talouden tasapainottamisen tarve jatkuu tulevina vuosina. Jokainen päätös on tehtävä hyvinvointialueen toiminnan ja talouden kokonaisuus huomioiden. Tämä edellyttää muutosta, kykyä uudistaa rakenteita ja toimintatapoja.

VISIONME

Elinvoimainen ja uudistuva turvallisen arjen Kainuu.

PERUSTEHTÄVÄMME

Terveyttä, turvaa ja hyvinvointia Kainuussa.

Arvot

Arvot ovat valintojamme, jotka vaikuttavat yksilöön ja yhteisöihin. Niiden perusteella arvioimme, kehitämme ja muutamme toimintaamme.



KAINUUN
hyvinvointialue



Vastuullisuus

Huolehdimme toisistamme sekä kannamme vastuun toiminnastamme asukkaina, ammattilaisina ja hyvinvointialueena.



Avoimuus

Rakennamme luottamusta avoimen vuorovaikutuksen, arvostavan kohtaamisen ja läpinäkyvän päätöksenteon kautta.



Luotettavuus

Pidämme lupauksemme sekä toimimme johdonmukaisesti ja päättäväisen rohkeasti kohti tavoitteitamme.



Oikeudenmukaisuus

Kohtelemme kaikkia yhdenvertaisesti ja toimimme oikeudenmukaisesti kaikissa tilanteissa.





STRATEGIA 2026 - 2029



PAINOPISTEET

ASUKASTA
VARTEN

Hyvinvointia, terveyttä ja turvallisuutta yhdessä kainuulaisten kanssa.

PALVELUT
KUNTOON

Asiakaslähtöiset ja uudistuvat ajassa pysyvät palvelut. kainuulaisten hyväksi.

HENKILÖSTÖN
KANSSA

Osaava, hyvinvoiva ja riittävä henkilöstö toimintamme perustana.

TAVOITTEET

Tiivistämme **kumppanuutta** kainuulaisten **hyvinvoinnin ja terveyden** sekä **arjen turvallisuuden** edistämiseksi

Siirrämme **painopistettä ennaltaehkäisyyn ja varhaiseen tukeen.**

Tuemme **kainuulaisten omaa toimijuutta ja osallisuutta.**

Vakiinnutamme **digipalvelut ja teknologian** osaksi toimintaa.

Uudistamme palveluympäristöä asiakkaiden tarpeet ja yhdenvertaisuus huomioiden.

Järjestämme palvelut **kustannustehokkaasti ja vaikuttavasti.**

Kehitämme **johtamista ja työyhteisöjä** tukemaan luottamusta, arvostusta ja yhdessä onnistumista.

Tuemme henkilöstön **työhyvinvointia ja muutosvalmiutta.**

Turvaamme **henkilöstön riittävyyden.**

Mahdollistajat



Talous

Taloudellinen kestävyys on perusedellytys hyvinvointialueen jatkuvuudelle.

Teemme tarvittaessa vaikeitakin päätöksiä, jotta parannamme toiminnan kustannusvaikuttavuutta ja taloudellisesta vakautta pitkällä aikavälillä.



Tieto

Päätökset ja kehitysaskeleet perustuvat tietoon ja ovat vaikuttavia.

Johdamme toimintaamme tiedolla ja teemme vastuullisia päätöksiä, jotka turvaavat palveluita ja elinvoimaa.



Yhteistyö

Tarvitsemme onnistuaksemme kainuulaisten tukea, toimijoiden välistä yhteistyötä ja laajaa kumppanuutta.

Edistämme kainuulaisten hyvinvointia yhdessä kumppaniemme kanssa.

Muutosohjelma toteuttaa strategiaa

- Valtioneuvosto edellyttää hyvinvointialueiden jatkavan palveluiden uudistamista ja talouden tasapainottamista. Päätösten tulee perustua laajaan, tavoitteelliseen uudistussuunnitelmaan. Kainuun hyvinvointialueen strategiakauden 2026 - 2029 muutosohjelma korvaa aiemman järjestämissuunnitelman.
- Muutosohjelma on konkreettinen suunnitelma, joka toteuttaa hyvinvointialueen strategiaa. Siinä kuvataan strategian lähtökohdat ja tavoitteet sekä määritellään toimenpiteet tavoitteiden saavuttamiseksi.
- Muita strategiaa toteuttavia dokumentteja ovat talousarvion lisäksi esimerkiksi palveluympäristön konsepti, digiohjelma ja henkilöstöohjelma. Niissä kuvataan tarkemmin eri toimenpiteitä.
- Strategisen ohjauksen vahvistamiseksi ja johtamisen tueksi luodaan yhteiset käytännöt ja menetelmät.



Strategian seuranta ja arviointi



KAINUUN
hyvinvointialue

Strategian toteutumista seurataan johtamisjärjestelmän mukaisesti:

- 1 Aluevaltuusto seuraa strategian toteutumista** ja arvioi sitä vähintään kerran valtuustokauden aikana sekä strategiakauden päättyessä.
- 2 Aluehallitus seuraa strategiaa osana toiminnan ja talouden raportointia:** Toimeenpanon tilanne ja strategian päämittarien seuranta sisällytetään osavuosikatsauksiin.
- 3 Hyvinvointialueen johto varmistaa toimeenpanon edistymisen ja arvioi vaikutuksia:** Seuranta muutosohjelman käytäntöjen mukaisesti.

Strategian seurannan päämittarit

ASUKASTA VARTEN

- **NPS** (Net Promoter Score) kertoo, miten hyvin onnistumme kohtaamaan asiakkaamme ja vastamaan heidän tarpeisiinsa.
- **Hyte-kerroin** kannustaa hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseen.

PALVELUT KUNTOON

- **Hoitoon / palveluun pääsy** (lakisääteiset mittarit palvelukohdaisesti) kuvastaa onnistumistamme palvelumallien ja -ketjujen uudistamisessa.
- **Toimintakate** mittaa uudistusten taloudellisia vaikutuksia.

HENKILÖSTÖN KANSSA

- **QWL** (Quality of Working Life) ja **eNPS** (Employee Net Promoter Score) kuvastavat, onnistummeko rakentamaan osaavaa, motivoitunutta ja hyvinvoivaa työyhteisöä.

